

LES EKHOS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

le 10 juin 2024 au CNAM



LA QUESTION DU
MANAGEMENT

TEMPS de
TRAVAIL
VS
TEMPS de
BONHEUR

RESPONSABILISATION
ASPIRATIONS?



LE SENS DE LA FÊTE
dans le travail

LE FILM!
les métiers
S'AMUSENT
VS les organisateurs
TRAVAILLENT!
BACK-OFFICE

DONNER PLUS
DE SENS À UNE
MISSION BUSINESS

le VRAI
MÉTIER
-PASSION



PRÉSERVER
son
EQUILIBRE
avec

AUDIENS

*solidaire
opérer des
transformations
DIGITALES.

* une PERFORMANCE

sociale et économique
avec une  VISION

FÉDÉRIC OLIVENNES
DG d'AUDIENS

QUEL CAP POUR MON ORGANISATION?
une PARCOURS

MIEUX
s'orienter

une STRATÉGIE

un ACCOMPAGNEMENT

des QUESTIONS

DYNAMIQUE
Collective

Séminaires
ateliers
Suivi
individuel



10 DIRIGEANTS
ont suivi le
PARCOURS

Charlotte ROTUREAU
Accompagnatrice
des changements

Nous sommes
confrontés
à des
difficultés de
recrutement.



MALIKA
SEGUINEAU
DG Ekhoscènes

Mettre en place
des dispositifs
innovants.



Denis MAILLARD

* Co-fondateur de
TEMPS COMMUN
* Animateur du dispositif
SOCIAL DEMAIN

le
MÉTIER
-PASSION



ANNE-CLAIRE
GENTHIALON
Journaliste

que du
bonheur!



* GRATUITE
S'INVESTIR
sans COMPTER

* ÉPUISEMENT
SATURATION

le PIÈGE D'IDENTITÉ

LES EKHOS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

TABLE RONDE - 10 JUIN 2024 - CNAM -



la jeunesse veut travailler ...
oui mais ...

- * du pragmatisme
- * moins d'engagement
- * des attentes qualitatives

PLAISIR & VOCATION

EXPLIQUER

AUTONOMIE

FLEXIBILITÉ

SE RÉALISER dans le travail

illustrations

www.e-pigramme.fr

VIE PERSONNELLE

VIE PROFESSIONNELLE

HARMONIE

TRANSPARENCE

ÉQUILIBRE

VALEURS

LES DROITS & DEVOIRS DE CHACUN

QUELLE ENTREPRISE VEUT-ON DEVENIR ?

TYPE de MANAGEMENT
MÉTIER
DISCUSSIONS

ÉTABLIR UN CADRE ACCEPTABLE

SOUPLESSE
OUVERTURE aux réseaux

INTÉGRATION

ÉGALITÉ des CHANCES

BOURSES

MONTER EN COMPÉTENCES

PARITÉ

DIVERSITÉ dans la formation

PROMESSES:

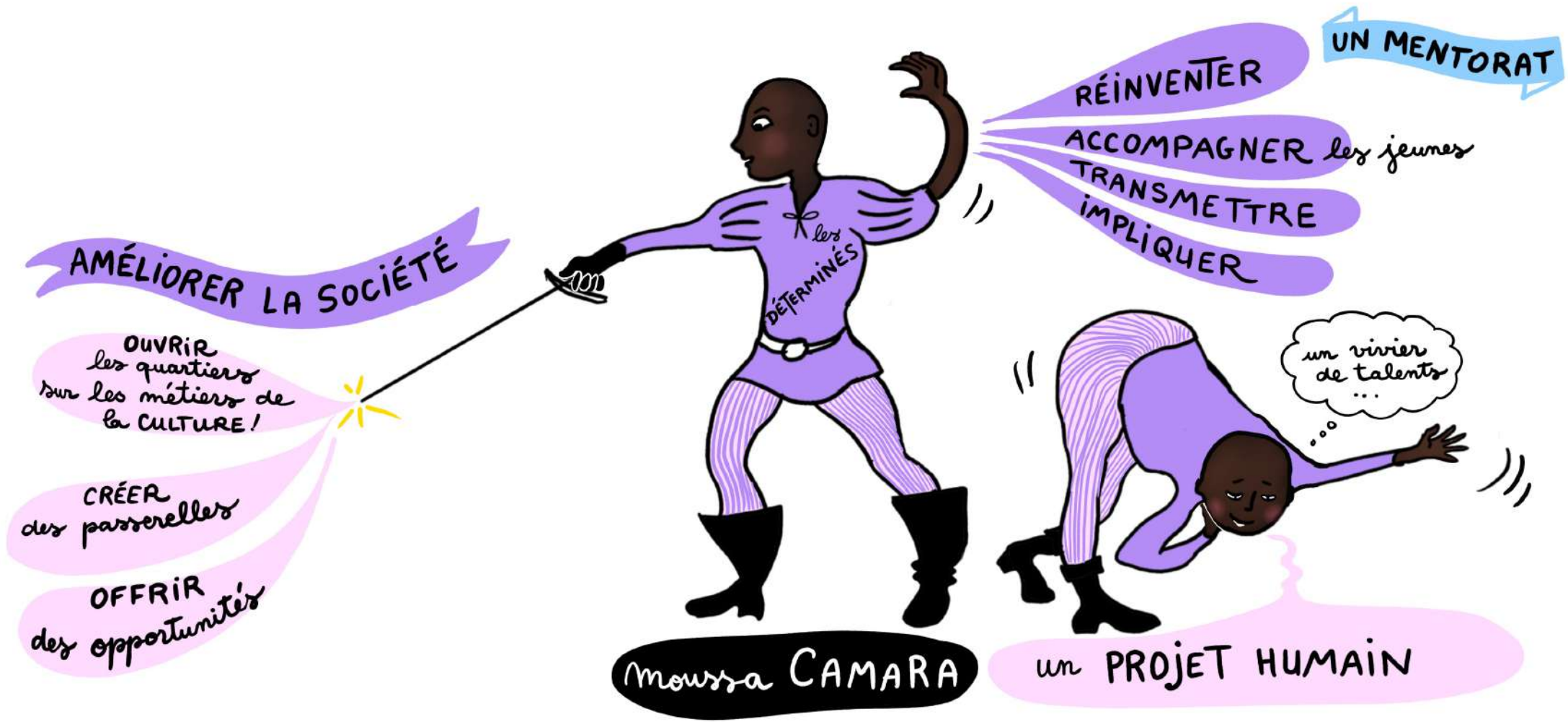
les écrire!

ET ma semaine de 4 jours?!



LES EKHOS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

"LES DÉTERMINÉS" - MOUSSA CAMARA -





Ekhoscènes

LES EKHOS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

ENJEUX SOCIAUX & ENVIRONNEMENTAUX: QUELLES MUTATIONS DANS LE TRAVAIL?

CONSEIL ÉCONOMIQUE SOCIAL ENVIRONNEMENTAL



CESE = La Chambre du 1er MOT (des lois)

CESE éclairer les POUVOIRS publics

Remettre l'enjeu du travail et du vivant au centre de NOS RÉFLEXIONS

le DIALOGUE Social!

MOBILISER LES ÉQUIPES UNIVERSITAIRES Pour Comprendre et Poser LES ENJEUX

ÉCOUTER



TRAVAILLER autrement

PENSER AUTREMENT

AMÉLIORER les MISSIONS sociales et sociétales



le "BIEN TRAVAILLER"
• Quelle FINALITÉ?
• Un SAVOIR-FAIRE ARTISANAL
MONTRER les POSSIBLES
... dans les structures



Déléguée générale ensemble "CORRESPONDANCES" ARVIVA



le SENS du MÉTIER

ANTICIPER les FORMATIONS

INTERMITTENCE et avantages sociaux

VIOLENCES sexistes et sexuelle

MOBILITÉ douce

RPS

PROJETS PILOTES

et DÉCARBONÉE

LA QUESTION ÉCOLOGIQUE... des CONTRAINTES

ENJEUX numériques, droits culturels

CRISE du management

REPENSER les projets culturels afin de PRODUIRE du sens!

une CRISE de VOCATION chez ceux qui PRODUISENT TECHNIQUEMENT

UN ÉCOSYSTÈME

METTRE EN PLACE DE NOUVELLES ÉCOUTES



CASSER LE MUR ENTRE ARTISTIQUE ET TECHNIQUE!



LUCIE MARINIÈRE

LES EKHOS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

par THIERRY
TEBOUL
DG AFDAS

FISH BOWL

DISCUSSIONS

ÉCHANGES

TRAVAILLER
sur sa
MARQUE
employeur

un dialogue
social / professionnels

LE
DEVOIR
D'ÉCOUTE
(un principe de
PRÉVENTION)

ÉCOUTER
CEUX QUI
SAVENT

les ATTENTES
des SALARIÉS

IMPLICITES ou
EXPLICITES?!

une PROMESSE

la CULTURE

dit le MONDE!

CONSTRUIRE UNE CULTURE ENTREPRENEURIALE

FAIRE société
PORTER
une ATTENTION
AUSSI
au PUBLIC, aux
techniciens.

FAIRE entreprise

GRAMMAIRE
du
MANAGEMENT

FAIRE école
pour nous et
pour les autres

- le COMPAGNONNAGE
- la FLEXIBILITÉ
- le BONHEUR du SPECTACLE
chaque soir!

la FÉLICITÉ
professionnelle

CRÉER
un
CLIMAT
de sécurité
psychologique

HIÉRARCHIE
&
DE PROXIMITÉ
CONFIANCE

EMPLOYABILITÉ
&
RÉMUNÉRATION

FLEXIBILITÉ
managériale

LE CONTENU DU TRAVAIL

POSER
les ENJEUX
Climatiques
à travers le
TRAVAIL

RECRUTEMENT

STAGES
OUVRIR
LES PORTES

DONNER leur CHANCE
aux JEUNES qui
n'ont pas le RÉSEAU

UNE JUSTICE
procédurale

elle entraîne la
DÉCISION